



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7]
No. 7]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 12, 2003/चैत्र 22, 1925
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 12, 2003/CHAITRA 22, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2003

का. नि. आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—
(क) स्तंभ 4 में "वेतनमान" शीर्षक के अधीन में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—
"6500-200-1Q500";
(ख) स्तंभ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—
"प्रतिनियुक्ति";
(ग) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—
"प्रतिनियुक्ति";

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर छह वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी शाखा में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षण की हैसियत से कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की शाखा में डिप्लोमा या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षण की हैसियत से कार्य करने का चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य ;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य ;

(iii) किसी उद्योग या संस्थान में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में डिग्री धारक के लिए पांच वर्ष का और डिप्लोमा धारकों के लिए सात वर्ष का प्रशिक्षण, शिक्षण, परामर्श या अनुसंधान के क्षेत्र का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय :

जहां औद्योगिक स्थापन अवस्थित है उस क्षेत्र में साधारणतया बोले जाने वाली क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

पाद टिप्पण : रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, का.नि.आ. सं. 119 तारीख 9 मई, 2000, द्वारा प्रकाशित किए गए और का.नि.आ. सं. 33 तारीख 19 फरवरी, 2001 और का.नि.आ.सं. 192 तारीख 3 अक्टूबर, 2001 द्वारा संशोधित किए गए।

[फा. सं. 1/ए/012/03/एटीवीपी/पर्स]

रोजी शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th March, 2003

S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000,—

(a) In column 4, under the heading "Scale of pay", for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 6500-200-10500." ;

(b) in column 11, for the entries the following shall be substituted namely :—

"Deputation." ;

(c) in column 12, for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

"Deputation :

Officers under the Central Government/State Governments :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

A. (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognized University or equivalent.

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent.

(iii) Two years experience of working in a Factory in a Supervisory capacity.

OR

B. (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology or Degree in Physics or Chemistry from a recognized University or equivalent.

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent.

(iii) Four years practical experience of working in a Factory in a Supervisory capacity.

OR

C. (i) Degree/Diploma in Engineering/Technology from a recognized University or equivalent;

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution or equivalent;

(iii) Five years practical experience for Degree holders and seven years practical experience for Diploma holders in Training Education, Consultancy or Research in the field of Accident Prevention in Industry or any Institution.

Desirable :

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the industrial establishment is situated (to be indicated at the time of recruitment).

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications"

Foot Note :— The Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules 2000 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 119 dated the 9th May, 2000, amended vide S.R.O. No. 33 dated the 19th Feb. 2001 and S.R.O. No. 192 dated the 3rd Oct. 2001.

[No. 1/A/012/03/ATVPT/RS]

ROSY SHARMA, :

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2003

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान समूह "ग" कर्मचारी भर्ती नियम 1988, को जहाँ तक उनका सम्बन्ध है कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 1 के पद से, उन बातों से सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में राष्ट्रीय कैडेट कोर, महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर, निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापनाओं में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संयंत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------|----------------|--|-------------------|-----------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कार्यालय अधीक्षक | 6* (2003) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" के आधार पर परिवर्तन अनुसचिवीय किया जा सकता है।) | 5500-175-9000 रु. | चयन सह ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।) | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 13 | 14 | |
| प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति — 1. उप महानिदेशक कार्मिक और वित्त — अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक — सदस्य 3. उप निदेशक/कमीशंड आफिसर जो विभाग से संबद्ध न हो — सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। | |

[फा. 12565/ओ एस/एच क्यू एन सी सी/पर्स (सी)/688/आर आर/रक्षा(नि.)]

बी.ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 2003

S.R.O. 53.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence. National Cadet Corps, Directorates and Training Establishments Group 'C' Employees Recruitment Rules 1988, in so far as they relate to the post of Office Superintendent Grade-I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called National Cadet Corps, Directorates and Training Establishments Office Superintendent Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, under consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection cum seniority/ selection by merit or non selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|-------------------|---|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Office Superintendent | 6* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Selection-cum seniority | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | | | Period of probation, if any | |
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| Not applicable | | Not applicable | | | Not applicable | |

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

| 11 | 12 |
|-----------|--|
| promotion | <p>Promotion : Assistant with three years regular service in the grade.</p> <p>(Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| 13 | 14 |
|--|---|
| <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—</p> <p>(1) Deputy Director General, (Personnel and Finance) —Chairman</p> <p>(2) Joint Director —Member</p> <p>(3) Deputy Director/ Commissioned Officer unconnected with the Department —Member</p> | <p>Consultation with UPSC is not necessary.</p> |

[File 12565/OS/HQ NCC/Pers (c)/688/RR/D(Appt's)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2003

का.नि.आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आर्डर्नस कोर में प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डर्नस कोर, प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जगजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) | 3*(2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 14,300-400- 18,300 रु. | चयन | नहीं | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | लिए | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किये जाएंगे | | | |
| 11 | | | 12 | | | |
| प्रोन्नति | | | प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। | | | |

12

आरंभिक गठन : प्रारंभिक गठन के आधार पर पदों पर नियुक्ति के लिए ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), 12,000-16,500 रु. के वेतनमान में और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), 10,000-15,200 रु. के वेतनमान की श्रेणियों में की गई 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा एक बार में मापमान के रूप में लागू होगी। श्रेणी में सभी भावी नियुक्तियों के लिए ऊपर की गई अर्हक सेवा लागू होगी।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा — सदस्य
3. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|--|---|-----------------------|-----|------|----------------|
| 2. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर भंडार | 7*(2003) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसर्चनीय | 12,000-375-16,500 रु. | चयन | नहीं | लागू नहीं होता |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| प्रोन्नति | प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। | | | | | |
| | टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध | | | | | |

| 11 | 12 |
|----|---|
| | में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |

| 13 | 14 |
|--|---|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए): | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (स्था.), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------|---|--|-----------------------|-----|------|----------------|
| 3. सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) | 20*(2003) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 10,000-325-15,200 रु. | चयन | नहीं | लागू नहीं होता |
| 8 | | | | 9 | | 10. |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | दो वर्ष |
| 11 | | | | 12 | | |

प्रोन्नति

प्रोन्नति : 7500-12000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

जिसके न हो सकने पर

ऐसा ज्येष्ठ आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) और आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित सेवा की है

जिसके न हो सकने पर

ऐसा आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : आर्डनेंस आफिसर सिविलियन (भंडार) की श्रेणी में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को विद्यमान पदधारियों के लिए उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा लागू होगी।

टिप्पणी 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध

12

में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. संयुक्त सचिव (आर्डनेंस)
3. महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा, अपर महानिदेशक, आर्डनेंस सेवा

—अध्यक्ष

—सदस्य

(वर्दी, आवश्यक वस्तुएं और प्रशासन)
उप महानिदेशक आर्डनेंस सेवा
(प्रचालन और प्रशासन)

—सदस्य

4. रक्षा मंत्रालय का एक सहयोजित सदस्य

—सदस्य

[मि. सं. एम.जी.ओ./ओ.एस. (पर्स)/729/आर. आर./रक्षा(नि.)]

बी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st March, 2003

S. R. O. 54.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Staff Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Principal Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Staff Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores), Group 'A' post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection by merit or selection-cum seniority or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|-----------------------|---|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Principal Civilian Staff Officer (Stores) | 3* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 14,300-400-18,300 | Selection | No | Not applicable |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | |
| 8 | | | | | 9 | |
| Not applicable | | | | | Not applicable | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | | | | | In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |
| 11 | | | | | 12 | |
| Promotion | | | | | <p>Promotion : Senior Civilian Staff Officer with five years regular service in the grade.</p> <p>Note :</p> <p>Initial constitution :—For appointment to the post of initial constitution basis, ten years combined regular service in the grades of Senior Civilian Staff Officer (Stores) in the pay scale of Rs. 12,000-16,500 and Civilian Staff Officer (Stores) in the pay scale of Rs. 10,000-15,200 will be applicable in one time measure for all future appointments to the grade, the qualifying service prescribed above shall be applicable.</p> | |

12

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :—

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Director General Ordnance Service —Member
3. Joint Secretary (Establishment), Min. of Defence —Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---------------------|-----------|----|----------------|
| 2. Senior Civilian Staff Officer (Stores) | 7* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 12000-375-16500 | Selection | No | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

11

Promotion

12

Promotion : Civilian Staff Officer (Stores) with five years regular service in the grade.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :—

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Director General, Ordnance Service —Member
3. Joint Secretary (Establishment), Min. of Defence —Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---|---|-----------|----------------|
| 3. Civilian Staff Officer (Stores) | 20* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 10000-325-15200 | Selection | No | Not applicable |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| Not applicable | | Not applicable | | | Two years | |
| 11 | | | | | 12 | |
| Promotion | | | <p>Promotion : Senior Ordnance Officer Civilian (Stores) in the revised pay scale of Rs. 7500-12000 with six years of regular service in the grade.</p> <p>Failing which :— Senior Ordnance Officer Civilian (Stores) with eight years combined service as Senior Ordnance Officer Civilian (Stores) and Ordnance Officer Civilian (Stores).</p> <p>Failing which :— Ordnance Officer Civilian (Stores) with nine years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—For existing incumbents on the date of notification of these rules in the grade of Ordnance Officer Civilian (Stores) eight years regular service in the grade will be applicable.</p> <p>Note 2.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> | | | |
| | | | | | 14 | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman Joint Secretary (Ordnance) —Member Director General Ordnance Service/ Additional Director General Ordnance Service (Clothing, Necessaries and Administration/ Deputy Director General Ordnance Service (Operation and Administration) —Member One Co-opted Member of Min. of Defence —Member | | | | Consultation with Union Public Service Commission necessary. | | |

[File No. MGO/OS (Pers)/729/RR/D (Appts)]
V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2003

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौ सेवा समूह "ग" (वैज्ञानिक कर्मचारी पद) भर्ती नियम, 1979 को वहां तक अधिक्रांत करते हुए जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-I के पद से है, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नौ सेना में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-I और वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-II, समूह "ख" (वैज्ञानिक कर्मचारिवृन्द) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौ सेना समूह "ख", (वैज्ञानिक कर्मचारिवृन्द पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधिके अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------------|----------------|---|---------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक | 6*(2003) | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित, अनुसूचितविव | 7450-225-11500/-रु० | अचयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| | | किया जा सकता है। | | | | |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
|--|--|------------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| 50% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा (आई एस टी सी) 50% प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। (आई एस टी सी) | <p>प्रोन्नति : ऐसा वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी) केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों (लोक सेक्टर उपक्रमों)/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/रू० या समतुल्य वेतमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास धातुओं और अयस्कों के विश्लेषण तथा विद्युत और इलैक्ट्रॉनिक यंत्रों के विनिर्माण/विविक्षा/विकास अनुरक्षण में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. भारतीय नौ सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी

जब प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर अधिकारी की नियुक्ति करनी हो।

— अध्यक्ष

2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिम्न या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी

— सदस्य

3. लैफ्टिनेंट कमांडर की पंक्ति के या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय सरकार के विभाग से)

— सदस्य

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। |
|-----------|----------------|----------|---------|---|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------|---|--|---------------------|------|----------------|------|
| 2. वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-1 | 17*(2003) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिविय | 6500-200-10500/-रु० | अचयन | लागू नहीं होता | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

| 11 | 12 |
|--|---|
| 50% प्रोन्नति 50% प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। (आई एस टी सी) | प्रोन्नति :— ऐसे वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :— 6500-10500 रु० (पुनरीक्षित) के वेतनमान में उस पद के उन्नयन वेतनमान से पूर्व 1640-2900 रु० के में पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में प्रेष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद के नियमित पदधारी की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारंभिक |

41761/c.3-3

रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उन्हे आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाता है तो वह 5500-9000 रु के पुनरीक्षित वेतनमान में रहेगा और उसके मामले का हर वर्ष पुनरावलोकन किया जाएगा।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—अल्पकालिक संविदा भी है (आई एस टी सी) केन्द्रीय सरकार/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र की सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

- (क)(i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 5500-9000 रु या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास धातु और अयस्क के विश्लेषण और विद्युत इलैक्ट्रॉनिकी यंत्रों के विनिर्माण/विविक्षा/विकास अनुरक्षण में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर अधिकारी की नियुक्ति करनी हो।

1. भारतीय नौ सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी

— अध्यक्ष

2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिम्न या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी

— सदस्य

3. लैफ्टिनेंट कमांडर की पंक्ति के या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय सरकार के विभाग से)

— सदस्य

(1) प्रोन्नति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है
50% प्रोन्नति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

(2) प्रोन्नति : ऐसे वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे प्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह सब आवाकिर उनके द्वारा की गई प्रोन्नति अर्हक/पात्रता सेवा, अधिकांश अर्हक/पात्रता सेवा के अधीन से अधिक से अधिक दो वर्षों के निम्न स्तरों को कम हो, कम नहीं हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपूर्व परीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(3) प्रतिनियुक्ति (अस्पकालिक संविदा सम्मिलित है) :— केन्द्रीय राज्य/संघ क्षेत्र सरकारी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, विश्वविद्यालयों/लोक सेक्टर केंद्रों/आनुसंधानीय या स्वास्थ्य संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल कार्य विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल कार्य विभाग में 5000-8000 रु. तक मासिक वेतान में इस श्रेणी में नियुक्ति के समय नियमित आधार पर कार्य करने की सेवा की है, या

(ख) जिनके पास धातु और अयस्क के विश्लेषण तथा विद्युत इलेक्ट्रॉनिक यंत्रों के विनिर्माण/विविध/विकास/अनुसंधान में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. भारतीय नौ सेना का कप्तान की पंक्ति का अधिकारी या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी

— अध्यक्ष

जब प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर अधिकारी की नियुक्ति करनी हो।

2. नौ सेना मुख्यालय से कमांडर की पंक्ति से अनिम्न या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का सिविलियन अधिकारी

— सदस्य

3. लैफ्टिनेंट कमांडर की पंक्ति के/या नौ सेना मुख्यालय से समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक अन्य किसी केन्द्रीय सरकार के विभाग से)

— सदस्य

[सं० सी.पी. (पी. एण्ड पी.)/2828/एस.एस./समूह ख/आर आर/7/रक्षा (नि.)]

New Delhi, the 7th March, 2003

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

S.R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'C' (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Senior Scientific Assistant, Junior Scientific Assistant Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Assistant, Scientific Assistant Grade-I and Scientific Assistant Grade-II, Group 'B' (Scientific Staff) in the Navy, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Group 'B' (Scientific Staff Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|--|---|--------------------|---|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| I. Senior Scientific Assistant | 16* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 7450-225-11500 | Non-selection | Not applicable | No |
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | | |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | | |

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

| 11 | 12 |
|--|---|
| 50 % promotion failing which by deputation service in the including short-term contract (ISTC) | Promotion : Scientific Assistant Grade-I with two years regular service in the grade. |
| 50 % deputation including short-term contract (ISTC) | <p>Note.—Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their seniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)] : Officers of the Central/State/UT/Government/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or</p> <p>(ii) With two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/maintenance of electrical and electronics instruments.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

| B | 14 |
|---|--|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :— | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC). |
| 1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters | Chairman |
| 2. One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters | —Members |
| 3. Two Officer of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department | —Members |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|---|---------------|----------------|----|
| Scientific Assistant Grade-I | (2005) Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 6500-200-10500 | Non-selection | Not applicable | No |
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| Not applicable | | Not applicable | | | Not applicable | |
| 11 | | | | | | |
| 50% promotion 50% deputation including short-term contract (ISTC) | | | Promotion : Scientific Assistant Grade-II with three years regular service in the grade. | | | |
| | | | Note.—The suitability of the regular holder of the post of Senior Scientific Assistant in the pre-revised pay scale of Rs. 1640-2900 prior to upgradation of this post in the pay scale of Rs. 6500-10500 (Revised) will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed SUIABLE/ They shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed NOT SUIABLE/ for appointment to the upgraded scale of pay he/she shall continue to be in the revised pay scale of Rs. 5500-9000 and his case would be reviewed every year. | | | |
| | | | Note.—Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | | | |
| | | | Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)] : Officers of the Central/State/UTs Government/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :— | | | |
| | | | (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or | | | |
| | | | (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and | | | |
| | | | (b) Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/maintenance of electrical and electronics instruments. | | | |
| | | | Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration | | | |

| 11 | | | | | 12 | |
|---|---|---|-------------------|-------------------------|---|----|
| | | | | | for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications]. | |
| 13 | | | | | 14 | |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :— 1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters —Chairman 2. One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters —Member 3. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department) —Members | | | | | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC). | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. Scientific Assistant Grade-II | 23* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Selection-cum-seniority | Not applicable | No |
| 8 | 9 | | | | 10 | |
| Not applicable | Not applicable | | | | Two years | |
| 11 | | | | | 12 | |
| 50% promotion failing which by deputation including short-term contract (ISTC) | | | | | Promotion : Scientific Assistant Grade-III with three years regular service in the grade. | |
| 50% deputation including short-term contract (ISTC) | | | | | Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | |

| 11 | 12 |
|----|---|
| | <p>Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)] : Officers of the Central/State/UTs Government/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or</p> <p>(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing two years practical experience in analysis of metals and alloys and manufacturers/implication/development/maintenance of electrical and electronics instruments.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p> |

| 13 | 14 |
|---|--|
| <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters —Chairman 2. One Officer not below the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters. —Member 3. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of Naval Headquarters (one departmental and one from another Central Government Department) —Members | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (ISTC).</p> |

[No. CP(P&P)/2828/Sci Staff/Gp 'B'/RRs/7/D (Appts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy